



Informacje o programie

PROFESSIONAL DEVELOPMENT PROGRAMS ma w swoim przesłaniu kształcenie oraz podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenie teoretyczne i praktyczne. Ich celem jest uzyskanie możliwie najwyższych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez zdobywanie doświadczenia w środowisku międzynarodowym. Programy skierowane są do osób niewykwalifikowanych, jak również do wykwalifikowanej kadry menedżerskiej. Program oparty na idei integracji europejskiej i wzajemnego poznawania krajów wchodzących obecnie do Unii, oferowany jest we współpracy z AMTB – cypryjską instytucją szkoleniową. Obok poznawania kultury i historii Cypru, doskonalenia znajomości języka angielskiego i greckiego, program umożliwia zdobywanie i podnoszenie praktycznych kwalifikacji poprzez odbycie praktyk w środowisku cypryjskim w najlepszych hotelach i restauracjach na Cyprze. Program realizowany jest od 1 stycznia 2004 i skierowany jest dla wszystkich osób pragnących zdobywać i podnosić swoje kwalifikacje w sektorze hotelarstwo – turystycznym. W pierwszej fazie szkolenie obejmujące uzupełnienie znajomości języka oraz wstępne szkolenie zawodowe będzie się odbywać w kraju. Natomiast podstawowe szkolenie obejmujące zarówno część teoretyczną, jak i praktyczną, będzie realizowane przez AMTB na Cyprze. W chwili obecnej przygotowany jest przez AMTB program dla sektora hotelarstwo – turystyczno-usługowego, do którego włączają się takie znakomitości jak pięciogwiazdkowy LE MERIDIEN itp., gdzie uczestnicy będą mogli odbywać staż. W ramach szkolenia przewiduje się następujące zawody i kwalifikacje niezbędne w funkcjonowaniu hoteli:

- Animator
- Kucharz, piekarz, cukiernik,
- Recepcjonista
- Barman, kelner
- Steward, pomoc hotelowa, obsługa pokoi hotelowych
- Ogrodnik
- instruktor ćwiczeń ruchowych
- Elektryk, Mechanik urządzeń chłodniczych,
- Pracownicy supermarketów, fast foodów, tawren itp.

Warunki programu:

- umowa o pracę i ubezpieczenie
- prawo pobytu na Cyprze i prawo pracy
- trzytygodniowe szkolenie AMTB, potwierdzone unijnym certyfikatem
- kontrakt na min 6 mies.
- wynagrodzenie min. 600\$ / mies. (w trakcie szkolenia min. 400 \$ na miesiąc)
- zakwaterowanie i wyżywienie bezpłatne
- opieka polskojęzycznego rezydenta

Warunki udziału:

- Wiek preferowany od 18 do 30 lat, powyżej w zależności od specjalności
- Znajomość języka angielskiego – min. komunikatywna, w zależności od specjalności
- Niekaralność
- Dobry stan zdrowia
- Możliwość pobytu za granicą min. 6- m-cy – 1 rok
- Gotowość do uczestniczenia w praktykach zmianowych,

czas trwania: min. 6 miesięcy; wyloty przez cały rok dwa razy w tygodniu

Lista wymaganych dokumentów:

- karta zgłoszeniowa
- CV, zdjęcie paszportowe
- Zdjęcie całej sylwetki (10x15)
- Dokument poświadczający znajomość języka, w przypadku jego braku wynik testu jw.
- Kopia paszportu
- Świadectwo/ dyplom ukończenia szkoły/ świadectwo kwalifikacji (kopia)
- Zaświadczenie o niekaralności
- Świadectwo zdrowia
- Co najmniej 1 rekomendacja instytucji, osoby

Opłata: obejmuje: postępowanie kwalifikacyjne, znalezienie pracodawcy oraz świadczenia zawarte w warunkach programu



HAWAII HOTEL, Limassol, Cypr , HAP 2005

1. SZKOLENIE

a) Szkolenie teoretyczne składające się ze 166 godzin zajęć (60godz. serwowanie potraw, 30godz. serwowanie napojów, 30godz. serwowanie win, 30godz. rozwój umiejętności personalnych, 8godz. podnoszenie efektywności pracy, 8godz. efektywność sprzedaży). Szkolenie odbywać



się będzie przez 5 dni w tygodniu, od poniedziałku do piątku, w godzinach od 8:00 do 12:00 lub od 15:00 do 19:00. W czasie trwania szkolenia kursanci zapoznają się z zagadnieniami zawodowymi dotyczącymi tematów jak powyżej. Niezbędne wyposażenie szkoleniowe (sztućce, zastawa, szkło, itp.) zostanie zapewnione przez instytucję szkolącą.

b) Szkolenie praktyczne będzie odbywało się przez 6 dni w tygodniu, przez 4 godziny dziennie (192godz. w trakcie całego programu szkoleniowego).

Szkolenie praktyczne nie będzie kolidowało ze szkoleniem teoretycznym.

c) Uczestnikom szkolenia przysługuje jeden dzień wolny w tygodniu (zazwyczaj w weekend), chyba że organizator poprosi o udział w dodatkowych zajęciach, a uczestnicy wyrażą na to zgodę. W takim przypadku uczestnikom należy się dodatkowa rekompensata.

d) Certyfikat ukończenia szkolenia otrzyma każdy uczestnik, który pozytywnie ukończy program szkoleniowy zgodny z założeniami i wymogami AMTB oraz Urzędu ds Rozwoju Zasobów Ludzkich na Cyprze.

e) Zawody w których odbywać się będzie szkolenie: kelner, kelnerka, barman, recepcjonista, багажowy, pokojówka, pracownik gospodarczy.

ZAKWATEROWANIE

Zakwaterowanie dla uczestników szkolenia w pokojach 2- i 3-osobowych w zależności od wielkości pomieszczenia.

WYŻYWIENIE

Uczestnicy szkolenia otrzymywać będą przynajmniej dwa posiłki dziennie w stołówce dla pracowników hotelu; w trakcie przerwy w czasie zajęć teoretycznych zapewniona będzie kawa lub herbata.

KIESZONKOWE

Uczestnicy szkolenia będą otrzymywać 50 CY£ kieszonkowego miesięcznie oraz napiwki w czasie odbywania części praktycznej szkolenia. Napiwki będą dzielone zgodnie z zasadami panującymi w miejscu odbywania praktyk.

TRANSPORT

- Organizacja przelotu z Polski na Cypr (przelet opłaca praktykant)
- Transport lokalny komunikacją miejską z miejsca praktyk od zakwaterowania i z powrotem.

UBIÓR

Uniformy wymagane w miejscu odbywania praktyk będą zapewnione przez hotel. Uczestnicy szkolenia powinni mieć ze sobą ubiór standardowy (czarne buty, czarne skarpety, czarne spodnie, białe koszule).

OPŁATY SZKOLENIOWE

HAWAII Hotel we współpracy z Urzędem ds Rozwoju Zasobów Ludzkich na Cyprze pokrywa całkowity koszt szkolenia (CY£830.00) około US\$1,600.00.

ZATRUDNIENIE na CYPRZE przez okres minimum 6 miesięcy

a) Kandydaci wyłonieni w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej podpisują z instytucją

szkolącą AMTB umowę udziału w programie szkoleniowym. HAWAII Hotel zadecyduje, którzy kandydaci zostaną zatrudnieni przez hotel najpóźniej do 15 dni przed ukończeniem szkolenia, dla pozostałych kandydatów AMTB zapewni zatrudnienie u innych pracodawców z branży hotelarsko-gastronomicznej na Cyprze. Oczekuje się iż 20 osób po ukończeniu szkolenia zostanie zatrudnionych w HAWAII Hotel (recepcjoniści, kelnerzy, kelnerki, багажowi, osoby sprzątające) a 4 osoby znajdą zatrudnienie w innych hotelach i restauracjach na Cyprze.

b) Szczegóły zatrudnienia dla kandydatów którzy pozytywnie ukończą szkolenie:

- Godziny pracy: max 6 dni w tygodniu, 8 godzin dziennie
- Wynagrodzenie netto (po odliczeniu opłat obowiązujących w cypryjskim prawie pracy): min.CY£300 (około US\$600)
- Obowiązkowe ubezpieczenie społeczne – częściowo opłaca pracodawca
- Obowiązkowe ubezpieczenie wypadkowe – opłaca pracodawca
- 20 dni PŁATNEGO urlopu rocznie (zgodnie z prawem europejskim)
- 30 dni PŁATNEGO zwolnienia lekarskiego (po potwierdzeniu przez lekarza pracodawcy)
- Inne opłaty uzgodnione z pracownikiem (będę potrącone z wynagrodzenia brutto): zakwaterowanie, posiłki w pracy, częściowo opłata obowiązkowego ubezpieczenia społecznego).

2. Czas trwania programu: od 1go kwietnia (przyłot), 4go kwietnia (rozpoczęcie zajęć) do 27 maja 2005

3. Ilość miejsc: 24 kandydatów do HAWAII Hotel i innych oraz restauracji hoteli na Cyprze.

4. Podstawowe wymagania:

- Wiek 18-30 lat
- Dobra prezencja.
- Języki: minimum średnia znajomość angielskiego
- Osoby bez nałogów (alkohol, narkotyki)
- Zaświadczenie o niekaralności
- Zaświadczenie lekarskie
- Możliwość pracy za granicą przez okres minimum pół roku lub roku.

5. Opłaty ponoszone przez uczestnika szkolenia:

- Koszt zakwaterowania, maksymalnie CY£50.00 miesięcznie,
- Opłaty rejestracyjne w Urzędzie Imigracyjnym (Immigration Department in Cyprus); badania lekarskie (maximum CY£30.00).
- Bilet lotniczy na Cypr (ok. 800 PLN)
- Opłata za program: 400 USD
- Wpisowe: 750 PLN

6. obowiązania uczestnika szkolenia względem hotelu:

W trakcie programu szkoleniowego uczestnicy zobowiązani są do przestrzegania zasad i regulaminu obowiązującego w hotelu (podobnie jak stali pracownicy). W wypadku poważnego naruszenia regulaminu Hotel zastrzega sobie prawo do usunięcia praktykanta ze szkolenia. W takim wypadku AMTB ma prawo do natychmiastowego rozwiązania umowy udziału w szkoleniu.

Harmonogram przebiegu programu:

- rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami w Polsce: 20/02 – 10/03/2005 b. przyłot na Cypr, transfer do miejsca zakwaterowania, zakwaterowanie: 01/04/2005
- wprowadzenie do programu: 01/04/2005
- rozpoczęcie programu: 04/04/2005
- wybór kandydatów którzy zostaną zatrudnieni: 12/05/2005
- zakończenie programu: 27/05/2005